

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSION.

Esta política tiene como **objetivo establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, asegurar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral, la no discriminación y la diversidad** de nuestra plantilla y así como la inclusión de nuestros profesionales.

El **conocimiento diverso** es una ventaja competitiva de nuestra compañía, siendo una fuente de creatividad y dinamismo en un marco de motivación y respeto. De nada sirve la diversidad sino va acompañada de un entorno inclusivo que valore la diferencia de opinión e investigación, consiguiendo que todas sean escuchadas y respetadas. **Promoviendo la integración de personas con perfiles diversos** (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc...) para hacer de nuestra compañía un espejo de la sociedad en la que opera.

Integramos la presencia equilibrada de mujeres y hombres en toda la estructura de la organización, asegurando que todas las personas tengan las **mismas oportunidades de acceso a la formación** e igualdad salarial, sin tener en cuenta los condicionantes derivados de género.

Asimismo, asumimos el **compromiso de prevenir**, no tolerar, combatir y perseguir cualquier manifestación de acoso sexual o acoso por razón de sexo en nuestra organización **difundiendo el protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo empresa.**

Promoviendo condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual e integridad moral en el trabajo.

Fomentamos una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto, que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).

Mantenemos y fomentamos un **lenguaje neutro e inclusivo** en las comunicaciones tanto internas como externas.

De igual modo, para la consecución de los objetivos establecidos en esta política, la Dirección de PFP Termopolimeros compromete sus esfuerzos, medios humanos, recursos y materiales suficientes y adecuados para alcanzarlos.

Aprobada por dirección general a 25 de abril de 2023.

Dirección General